



MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Decreto Legislativo 28 febbraio 2021 n. 39 e ss.mm.ii.

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI:

Sig. Maurizio Toniolo

Cell. 338 5064812

E-mail

safeguarding@pallacanestrovicenza2012.it

INDICE

IL DECRETO LEGISLATIVO N. 39/2021	3
MISSION & VISION	5
RISK ASSESSMENT.....	6
Art. 1 – CONDOTTE RILEVANTI.....	8
Art. 2 – PREVENZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO	8
Art. 3 – PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE.....	9
Art. 4 – RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DESCRIMINAZIONI.....	9
Art. 5 – RUOLO DEL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DESCRIMINAZIONE	10
Art. 6 – CANALI DI SEGNALAZIONE.....	11
Art. 7 – DIVIETO DI ATTI RITORSIVI.....	12
Art. 8 – DIFFUSIONE DELLA DOCUMENTAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE.....	12
Art. 9 – MONITORAGGIO	13

IL DECRETO LEGISLATIVO N. 39/2021

SINTESI DELLA NORMATIVA

COSA RIGUARDA: il diritto fondamentale di tutti i tesserati di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, violenza, molestia e ogni altra condizione di discriminazione tecnica, di disabilità, età, genere, orientamento sessuale, religione, etc.

QUALI SONO I REATI: abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, abuso di matrice religiosa, bullismo, cyberbullismo e comportamenti discriminatori vari.

CHI PUO' COMMITTERE UN REATO: i soggetti apicali e i soggetti sottoposti alla loro direzione o vigilanza, quali allenatori, staff tecnico, medici dello sport, atleti, tesserati, collaboratori, volontari e consulenti.

QUALI SONO LE SANZIONI: biasimo inflitto verbalmente per le mancanze lievi, biasimo inflitto per iscritto nei casi di recidiva, oppure multa, sospensione dalla retribuzione, licenziamento disciplinare, sospensione dagli allenamenti o mancata convocazione alle partite ufficiali.

COSA È IL MODELLO: è l'insieme delle modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni, i protocolli di contenimento del rischio stesso, la gestione delle segnalazioni, l'individuazione delle adeguate misure per il contrasto dei comportamenti lesivi, l'adozione di adeguati strumenti a tutela dei diritti e per la creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo.

COME SI APPLICA EFFICACEMENTE: il Modello si applica efficacemente attraverso una adeguata attività di controllo e vigilanza da parte di tutti coloro che fanno parte di Pallacanestro Vicenza.

IL MODELLO È IN COSTANTE EVOLUZIONE: il Modello deve conservare nel tempo la sua efficacia e pertanto va periodicamente aggiornato. Il suo aggiornamento risulta necessario quando intervengono mutamenti della normativa di riferimento, oppure quando vengono individuate violazioni significative delle procedure e dei protocolli adottate. Tuttavia, il Modello deve essere aggiornato, quantomeno, con cadenza quadriennale (art. 4, comma 1, Linee Guida FIP n. 218/A).

LA COSTRUZIONE E ADOZIONE DEL MODELLO

Pallacanestro Vicenza, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza, trasparenza e rispetto della legalità nella conduzione dell'attività sportiva e delle proprie attività, ha ritenuto conforme alla propria *policy* procedere all'adozione ed attuazione di un Modello personalizzato ed efficiente. Ciò, al duplice fine della prevenzione e di protezione degli interessi di tutti i tesserati e, in ultima analisi, di tutta la Società dagli effetti negativi derivanti da una inopinata applicazione di controlli o sanzioni.

Pallacanestro Vicenza ritiene, inoltre, che l'adozione del Modello costituisca un'importante opportunità di verifica, revisione ed integrazione dei processi decisionali ed applicativi della Società, nonché dei sistemi di controllo dei medesimi, rafforzando l'immagine di correttezza e trasparenza alla quale si è sempre orientata l'attività societaria.

A tal fine, il Consiglio di amministrazione, avvalendosi dell'assistenza e consulenza delle strutture interne e di consulenti esterni, ha dato avvio alla costruzione del Modello, articolato nelle seguenti fasi:

- ❖ mappatura delle aree sportive a rischio e dei reati rilevanti;
- ❖ verifica delle procedure operative e di controllo esistenti, identificazione delle azioni di miglioramento e conseguente predisposizione delle modifiche ed integrazioni necessarie e/o opportune (fase di valutazione, costruzione, adeguamento del sistema dei controlli preventivi);
- ❖ adozione di appositi regolamenti al fine di migliorare la tutela di tutti i tesserati;
- ❖ adozione del Modello, con previsione dell'aggiornamento progressivo e periodico.

Quanto anticipato, ispirandosi alle Linee Guida più recenti della FIP, alle *best practices* ed ai suggerimenti pervenuti dal CONI.

STRUTTURA DEL MODELLO

Il modello è costituito dalla presente Parte Generale (anche "Modello"), dal Codice di Condotta e dal sistema disciplinare.

MISSION & VISION

Con l'adozione del Modello, Pallacanestro Vicenza crede fermamente nel perseguimento e mantenimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi, sicuri e sani che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare se minori, e garantiscano equità, uguaglianza e valorizzino le diversità;
- ✓ consapevolezza dei tesserati circa i propri diritti, doveri obblighi e responsabilità;
- ✓ individuazione di adeguate misure, procedure e politiche di *Safeguarding*;
- ✓ predisposizione di un efficiente sistema di segnalazione e, al contempo, una gestione tempestiva ed efficace di eventuali fenomeni di abuso, violenza e discriminazione.

DIRITTI E DOVERI

Pallacanestro Vicenza riconosce che il diritto alla salute e il benessere psico-fisico dei propri Tesserati costituisce un valore prevalente rispetto al risultato sportivo ed è fortemente convinta che il grado di sviluppo e progresso di una società si misura nella sua capacità di promuovere e difendere i diritti di coloro che sono più fragili, indifesi e incapaci di tutelarsi autonomamente.

Il benessere di ogni atleta, nel senso più esteso del termine, deve essere sempre salvaguardato e garantito, in ogni ambito, compreso quello sportivo.

Ogni componente di Pallacanestro Vicenza, attraverso il proprio comportamento, ha sempre la possibilità di scegliere e agire promuovendo una cultura sportiva positiva, in campo e nella vita, nonché stimolare un approccio corretto nei confronti degli altri, ovvero incarnare un modello di comportamento proattivo.

RESPONSABILITA'

Tutti coloro che lavorano per e/o per conto di Pallacanestro Vicenza, a qualsiasi livello e in qualsiasi veste, riconoscono il dovere di tutela nei confronti dei tesserati, promuovendo il benessere e gli interessi di questi ultimi, così come la loro responsabilità nell'adottare comportamenti rispettosi della presente Parte Generale e degli altri documenti che compongono il modello.

PREVENIRE



La Società s'impegna a giocare d'anticipo rispetto a possibili condizioni che potrebbero mettere a repentaglio il benessere dei propri tesserati. Di conseguenza, la Società garantisce la creazione di ambienti di apprendimento sicuri, stimolanti, positivi e professionali, attraverso la promozione e il presidio di corrette regolamentazioni e buone prassi.

SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

Tutti coloro che lavorano per e/o per contro di Pallacanestro Vicenza, a qualsiasi livello e in qualsiasi veste, nonché i genitori/tutori e gli stessi atleti sono informati circa i contenuti del Modello e del Codice di Condotta. La Società s'impegna a sensibilizzare, informare, formare e coinvolgere attivamente tutti i componenti di Pallacanestro Vicenza attraverso percorsi costruiti *ad hoc*.

SUPPORTARE

Tutti i componenti di Pallacanestro Vicenza supportano il Responsabile contro gli abusi, discriminazioni e violenze e qualsiasi altra figura che, in ragione del suo ruolo, è quotidianamente a contatto con gli atleti.

RISK ASSESSMENT

Il *Risk Assessment* è uno strumento fondamentale per qualsiasi processo di tutela del benessere degli atleti. L'importanza di tale strumento risiede nella sua capacità di porre le basi per tutte le azioni preventive volte ad assicurare che le attività possano svolgersi in sicurezza, identificando e minimizzando, attraverso azioni mirate, i possibili rischi e le possibili problematiche circa la tutela degli atleti e dei tesserati.

Pallacanestro Vicenza si impegna a svolgere, periodicamente, una attività di *Risk Assessment* generale dei principali eventi di rischio, tramite mappatura delle principali situazioni da cui può derivare un evento di rischio e di eventuali azioni da intraprendere per la mitigazione degli stessi.

Esistono diverse situazioni specifiche in cui possono verificarsi abusi, violenze e discriminazioni nel mondo della pallacanestro e, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito si riepilogano gli ambiti e le circostanze dai quali possono derivare suddetti rischi.

Prestazione sportiva

Vincere è una parte significativa dello sport. Tuttavia, porre gli atleti in una condizione di estrema pressione per raggiungere il successo, oltre a ciò che è ragionevole o appropriato per la loro età o livello di abilità, può essere dannoso



psicologicamente, emotivamente e fisicamente, nonché può determinare l'insorgere o l'aggravarsi di infortuni o patologie.

Utilizzo degli spazi comuni

Gli spogliatori e le docce possono essere occasione di bullismo, fotografie e riprese inappropriate, nonché luoghi in cui possono verificarsi abusi o molestie.

Trasferte, viaggi e pernottamenti

I viaggi e le trasferte che prevedono pernottamenti possono presentare molti rischi potenziali, tra cui una supervisione inadeguata, l'accesso all'alcool, l'accesso a contenuti web inappropriati, problematiche sull'uso dei social network e l'incremento della probabilità di abusi di qualunque genere.

Relazioni personali

Il rapporto della squadra con l'allenatore e/o altro personale di supporto (come fisioterapisti o medici) è un aspetto importante e positivo nello sport e, di conseguenza, molti atleti sviluppano relazioni strette di amicizia e rapporti di fiducia. Pertanto, astrattamente possono sussistere casi di abuso della propria autorità e della fiducia in loro riposta da parte degli atleti, risultando un danno nei confronti di questi ultimi.

Art. 1 – CONDOTTE RILEVANTI

1. Le Linee guida FIP individuano quali fattispecie da contrastare:

- o abuso psicologico;
- o abuso fisico;
- o molestia sessuale;
- o abuso sessuale;
- o negligenza;
- o incuria;
- o abuso di matrice religiosa;
- o bullismo e cyberbullismo;
- o comportamenti discriminatori.

Per maggiori approfondimenti in merito alle condotte illecite sopra elencate, vi invitiamo a prendere visione del Codice di Condotta (pag. 5 e 6).

Art. 2 – PREVENZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO

La Società ha provveduto ad individuare le modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni di cui all'articolo precedente, nonché a determinare i protocolli di contenimento del rischio stesso, quali:

- ✓ adeguati strumenti per il pieno sviluppo della persona-atleta e la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva con attenta gestione legata alle attività in palestra durante gli allenamenti e le partite;
- ✓ nomina del Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni e conseguenti attività periodiche di controllo e monitoraggio;
- ✓ adeguate iniziative per l'inclusione e la valorizzazione delle diversità anche mediante riunioni periodiche con gli esercenti la responsabilità genitoriale degli atleti minorenni;
- ✓ protocollo che disciplina i comportamenti da tenere negli ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico;
- ✓ protocollo che disciplina le trasferte, i viaggi e i pernottamenti;
- ✓ sistema disciplinare per contrastare i fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni;
- ✓ protocolli con i medici sportivi e gli operatori sanitari che collaborano con Pallacanestro Vicenza. Nello specifico, nel caso in cui questi ultimi riscontrino segni e/o indicatori di lesioni, violenze e abusi, attivano senza indugio le procedure apposite al fine di informare il Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni;

- ✓ collaborazione con professionisti del settore "Neurotrainer" e "Kinesiologia";
- ✓ riunioni periodiche con gli esercenti la responsabilità genitoriale al fine di sensibilizzare e prevenire i disturbi alimentari negli atleti;
- ✓ promozione di buone pratiche e formazione periodica in materia di *Safeguarding*.

Art. 3 – PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE

1. Pallacanestro Vicenza ha adottato un'apposita procedura per assicurare che tutto il suo personale, sia esso dipendente o volontario e che lavora a contatto con gli atleti, sia adeguatamente valutato e selezionato, sia dal punto di vista della competenza professionale che dell'attitudine personale.
2. Il processo di selezione prevede l'acquisizione del certificato antipedofilia, specifica autocertificazione del candidato e lo svolgimento di verifiche periodiche. La documentazione relativa all'*iter* di selezione viene debitamente conservata dalla Società, in modo tale che sia possibile garantire la tracciabilità dei dati e dei processi di selezione.

Art. 4 – RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati, nonché garantire la protezione dell'integrità psico-fisica dei propri atleti, la Società ha nominato come Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (anche "**Responsabile**") il Sig. Maurizio Toniolo e, tempestivamente, lo ha comunicato al *Safeguarding Officer* federale.
2. Il Responsabile nominato da Pallacanestro Vicenza, tra le persone di comprovata moralità, garantisce competenza, autonomia, indipendenza, ed è in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) tesserato FIP;
 - b) non ha riportato condanne penali passate in giudicato per reati colposi a pene detentive superiori ad un anno ovvero a pene che comportino l'interdizione dai pubblici uffici superiore ad un anno;
 - c) non ha ricevuto nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte della FIP;

d) è stato autorizzato dalla Società al trattamento dei dati per mezzo di apposite nomina ex art. 29 GDPR.

3. La nomina del Responsabile può essere revocata, con provvedimento motivato del Consiglio di amministrazione della Società, per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al *Safeguarding Officer* federale.
4. In caso di cessazione del ruolo del Responsabile per dimissioni, scadenza del termine o revoca, la Società provvederà immediatamente alla nomina di un nuovo Responsabile.

Art. 5 – RUOLO DEL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONE

1. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, oltre ad essere un ottimo comunicatore, deve:
 - ✓ promuovere un clima positivo e costruttivo;
 - ✓ rendere noto e diffondere il Modello e il Codice di Condotta;
 - ✓ vigilare sull'effettiva applicazione delle disposizioni del Modello e del Codice di Condotta, nonché assicurarsi la loro efficacia;
 - ✓ in caso di segnalazione, avente ad oggetto il sospetto o la certezza di comportamenti di abusi, violenza o discriminazioni a carico di un tesserato, avvisare per iscritto il *Safeguarding Officer* federale;
 - ✓ gestire le procedure di segnalazione con la massima riservatezza e coordinarsi con il *Safeguarding Officer* federale;
 - ✓ effettuare valutazioni annuali sulle misure adottate dalla Società e sviluppare piani d'azione al fine di risolvere eventuali criticità riscontrate;
 - ✓ predisporre e conservare un apposito registro, nel quale trascrivere ogni attività svolta.
2. Altresì, al fine di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati, nonché garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, Pallacanestro Vicenza consente al Responsabile di:
 - ✓ accedere alle strutte societarie – anche senza preavviso – al fine di raccogliere, mediante audizioni ed ispezioni le informazioni necessarie sull'attuazione e sulla efficacia del Modello e del Codice di Condotta;
 - ✓ accedere liberamente alle informazioni di cui ritiene necessaria l'acquisizione;

- ✓ partecipare alle trasferte, al fine di verificare il rispetto delle disposizioni previste dal Modello e dal Codice di Condotta.

Art. 6 – CANALI DI SEGNALAZIONE

1. Attraverso il Modello, Pallacanestro Vicenza definisce regole e responsabilità chiare, in materia di segnalazioni da parte di tutti i tesserati, che abbiano subito o assistito a una violazione, ovvero che siano venuti a conoscenza di comportamenti abusivi, violenti e discriminatori.
2. I tesserati che vengano a conoscenza di situazioni reali o potenziali di abusi, violenze e discriminazioni – così come meglio definite nel Codice di Condotta – sono tenuti a darne immediata comunicazione al Responsabile e per il tramite dei seguenti strumenti di segnalazione:

- **Linea telefonica 338 5064812;**
- **Indirizzo e-mail: safeguarding@pallacanestrovicenza2012.it;**
- **Incontro diretto.**

3. Pallacanestro Vicenza assicura che tutte le informazioni riportate nella segnalazione o acquisite successivamente, saranno gestite in modo riservato. Nello specifico l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non verranno rivelate, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alla segnalazione, espressamente autorizzate a trattare tali dati ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.
4. Per maggiori informazioni in merito alla responsabilità e alle conseguenze che dovessero sorgere in capo ad un tesserato di Pallacanestro Vicenza, si invita a chiedere copia del sistema disciplinare al Responsabile.
5. Laddove un tesserato di Pallacanestro Vicenza abbia il sospetto o la certezza di comportamenti di abuso, violenza o discriminazione a carico di un tesserato e si senta più a suo agio a contattare un soggetto esterno alla Società, può effettuare una segnalazione direttamente al *Safeguarding Officer* federale, all'indirizzo mail: safeguarding.officer@fip.it.
6. Si ricorda che gli abusi nei confronti dei tesserati possono risultare illeciti sanzionabili dal punto di vista penale. Per tale motivo, è opportuno

sottolineare che l'attuazione delle politiche di *Safeguarding* adottate da Pallacanestro Vicenza non sostituiscono la giustizia ordinaria, alla quale, in ogni caso, i tesserati possono rivolgersi immediatamente.

Art. 7 – DIVIETO DI ATTI RITORSIVI

1. Nei confronti dei segnalanti è fatto divieto di porre in essere alcun atto ritorsivo, inteso quale qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, e che provoca o può provocare alla persona segnalante, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto.
2. Pallacanestro Vicenza ripudia qualsivoglia comportamento ritorsivo nei confronti dei propri tesserati che, in buona fede, abbiano:
 - a) presentato una segnalazione o una denuncia;
 - b) manifestato l'intenzione di presentare una segnalazione o una denuncia;
 - c) assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o segnalazione (c.d. facilitatore);
 - d) reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
 - e) intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di *Safeguarding*.

Art. 8 – DIFFUSIONE DELLA DOCUMENTAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE

1. La Società, avvalendosi del supporto del Responsabile, si impegna a diffondere il Modello e il Codice di Condotta tra i propri tesserati, collaboratori e/o volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva. In particolare, la Società:
 - ✓ ha provveduto ad affiggere il Modello e il Codice di Condotta presso la sede societaria e presso tutte le strutture di allenamento e/o delle partite ufficiali, ovvero:
 - Palazzetto dello Sport "Città di Vicenza";
 - Palalaghetto Vicenza;
 - Palestra Rodolfi;
 - Palestra Burci;
 - Palestra Muttoni.

Altresì, la Società ha provveduto alla pubblicazione del Modello e dei relativi regolamenti in apposita sezione del proprio *sito web*.

- ✓ ha comunicato l'adozione del Modello e la nomina del Responsabile al *Safeguarding Officer* federale;
- ✓ si obbliga al momento del tesseramento di informare il tesserato, o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, dell'adozione del Modello, del Codice di Condotta e dell'identità del Responsabile;
- ✓ si impegna a rendere parte degli accordi con i soggetti terzi (consulenti, *partners*, sponsor e fornitori) le disposizioni contenute nel Modello e nel Codice di Condotta;
- ✓ organizza eventi informativi.

2. Al fine di diffondere i materiali informativi, finalizzati alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, Pallacanestro Vicenza raccomanda di prendere visione anche della seguente pagina web, gestita direttamente dalla FIP: <https://fip.it/safe-guarding/>.

Art. 9 – MONITORAGGIO

1. Il monitoraggio in merito all'efficacia del Modello è funzionale al perseguimento, da parte di Pallacanestro Vicenza, del miglioramento continuo dell'idoneità, dell'adeguatezza e dell'efficacia del proprio Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva.
2. Le attività di verifica periodiche sono coordinate dal Responsabile, il quale:
 - a) definisce le periodicità e l'estensione delle attività di verifica;
 - b) individua i soggetti responsabili delle attività di verifica;
 - c) definisce la metodologia da utilizzare;
 - d) è destinatario di specifici flussi di *reporting* in merito alle attività svolte.
3. Ove nelle attività di verifica vengano identificate delle non conformità, la Società provvederà a porre in essere le azioni correttive necessarie.